

守初心不辱使命 强服务永无止镜

——2019 年度学工部（处）领导班子述责述职述廉工作报告

2019 年，在学校党委行政的坚强领导下，按照学校总体工作部署和大学生服务管理工作要求，学工部领导班子积极履行“一岗三责”工作职能，全面落实以学生为中心的育人体系工作目标，继续强化职业道德、提升工作能力，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为引领，认真开展党风廉政建设和党建工作，较好地完成了各项任务，现将 2019 年度学工部领导班子述责述职述廉情况报告如下。

一、党风廉政建设工作

（一）深化廉政宣传教育，营造廉洁和谐氛围

学工部领导班子开展了“深入学习党章党规党纪和监察法，自觉践行‘两个维护’”为主题的学校第 20 个党风廉政建设宣传教育月活动。结合工作实际，采取六项举措开展党风廉政建设宣教月活动，确保活动见实效，推动了班子廉政宣传教育工作的深入开展。

1、组织参与专题学习活动

4 月 30 日，学工部（处）领导班子带头，参与学校组织的第二十个党风廉政建设宣传教育月活动启动仪式后，结合开展“十进十建”活动，扎实推进“学、讲、考”活动，共

同营造“风清气正”的坚强有力舆论阵地。5月23日，支部书记讲党纪党规课，加强对党员领导干部的党风廉政教育。10月19日，制定“不忘初心、牢记使命”主题教育学习资料汇编12项内容，下发给广大党员认真领读和学习。结合“不忘初心，牢记使命”主题教育活动持续开展，班子成员原汁原味学，开展研讨活动，每人撰写学习体会3篇，调研报告1篇。

2、组织参与警示教育活动

5月16日，组织参观廉政图片，观看廉政电影和专题片，警示醒廉，警示广大党员干部常怀律己之心，达到拒腐防变、警钟长鸣的目的。

3、组织参与知识测试活动

5月16-25日，组织全处员工参加了湖北省“宣教月”党纪法规知识测试活动。

4、组织开讲廉政党课活动

5月23日，支部书记为机关四总支全体党员干部讲了一场“守纪律、讲规矩，切实履行基层党组织责任”廉政党课。

5、认真组织典型案例教育活动

认真组织召开党支部主题党日活动，学习学校整治形式主义、官僚主义的“十严禁”措施、学习了校纪委下发的2019年第一辑《以案明纪——典型案例选编》。通过开展正面典型引导和反面警示教育，警示党员干部自重、慎权，始终

保持一身正气。

5、加强新闻媒体宣教活动

完善定期新闻发布机制，依托“黄师学工”公众号、网站媒体播报学校党风廉政建设宣传活动情况，每天定期推送两篇学生各项活动剪影，营造良好网络舆论氛围。通过主题宣传教育活动，在学工部营造“守纪律、讲规矩、倡廉洁、扬正气、干实事”的浓厚氛围，挺纪在前，以良好的党风、政风和行风推动学工事业健康发展。

（二）强化严明监督，把纪律规矩挺在前

1、健全工作机制，坚持民主决策

加强班子民主团结，用感情交流提升领导班子整体合力，把精力集中到做事创业的目标上，把智慧凝聚到开拓进取的事业中，包括三重一大民主、科学决策，正确行使权力。工作中，建立健全采购机制、财务报账机制、招待机制等一系列长效机制，着力推进机关效能建设，确保干部在岗在状态。

2、积极预防，系统治理

加强对重点岗位人员作风建设的经常性提醒，在宿舍搬迁、迎新活动、军训期间的物资采购、发放人数及成本，每笔开支事先要列出计划，实行刷卡票、发票、购物清单三对照，说明用途和经手人，经分管领导签字，坚决杜绝追求排场和浪费。严格控制各种费用的支出，杜绝奢侈浪费。

3、发布廉洁提醒，敲响纪律警钟

由支部纪检委员强化党员干部的教育学习，在春节、五一、端午、国庆等重要时间节点，通过微信群、QQ群向支部职工发布节假日廉洁提醒，强化监督，严明行动之规。

（三）切实维护师生利益，办事做到公开透明

工作中坚持问需于民，注重政务公开透明。对学生推优评优、贫困生补助、国家奖助学金评审、阳光救助基金、辅导员绩效考评等各项活动，完善落实公开制度，推进办事公开化、透明化、规范化。加强师生监督，让师生权力同样在阳光下运行，全面透明，提高学工的公信力。确定每季度对财务运行情况实行公开通报，提高员工知晓率，积极主动接受群众监督。

二、基层党建工作

学工部领导班子充分发挥政治指南针作用，对表对标，校准偏差，坚持将党建工作融入中心工作，通过抓党建提高全体党员带动全体人员提高政治站位，提升政治素质，改变工作作风，达到优质服务，助力学校的教学科研，为学校“申硕”“更名”作贡献。

（一）深化学习教育，提升党员党性修养

理论学习真学。在学校党委和相关部门部署组织下，组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，学习全国教育大会精神，

学习习近平在北京大学关于“立德树人”的讲话精神，通过“三会一课”支部主题党日活动等形式，班子成员政治站位明显提升，意识到作为中层干部干事创业必须有时不我待的紧迫感。认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，坚持集中研讨和自学相结合，撰写心得体会。全体党员在观看《榜样4》视频后，很多人非常激动，在他们所撰写的体会中认为，平凡的岗位应该干出不平凡的业绩，要立足本职岗位为学校发展作出贡献。10月24日，支部书记讲党课，组织全体党员集中观看纪录片《厉害了我的国》，铭记党的十八大以来中国的发展和成就，为全体党员指明了前进的方向。10月26日，组织机关四总支全体党员赴英山县孔家坊镇开展“不忘初心、牢记使命”之缅怀革命先烈找初心，援助福利院送爱心的社会实践活动。12月16日下午，支部书记带头宣讲党的十九届四中全会会议精神。扎实开展“三会一课”、“回头看”活动，严肃党内政治生活，促进机关党员干部能力、素质、作风再提升。

（二）加强作风建设，更好服务广大师生

1、强化统筹部署

对照有关文件精神，对照学工人员岗位职责，召开班子专题会，集体研究作风建设工作，定期分析研判作风建设方面存在的问题，提出相应措施。

2、完善班子内部管理制度

从工作纪律、会议纪律、请销假纪律等方面加强对班子成员的日常监督。在主题教育中，开展作风建设专项整治。着重解决无故不到岗、工作推诿、服务态度不好、办事效率不高等问题，保证机关工作作风、效率不断提高。

3、强化工作推动，压实主体责任

认真抓好任务分解，建立督促机制，将责任落实到具体岗位、具体人员，进行经常化责任提示，推动领导班子主体责任具体化。

4、提升服务效能

加强服务型党组织建设，坚持在学生党员中开展保持先进本色的教育实践活动。5月1日组织学生党员清扫校园草坪；10月20日，组织学生党员清理北校区学生宿舍周边环境；11月2日，组织学生党员清理科技广场名人石溪景观路。每逢周末，组织学生党员为学校相关部门义务奉献，培养党员的奉献精神和感恩情怀，不断开创学生党建工作新局面。

5、树新风，持续抓好意识形态责任制

积极主动，关注学生发展，坚持开展爱国主义、理想信念教育。10月14日，首次组织全体学生党员参与的庆祝新中国成立70周年暨学生党员“不忘初心 牢记使命”的升国旗仪式，对学生思想道德素质提升起到了润物细无声的作用，促进了学校良好校风的形成。

三、履职尽责情况

（一）聚集项目，加强大学生思想政治教育

1、打造校园精品文化活动

以纪念五四运动 100 周年和纪念建国 70 周年为契机，为黄师学子搭建了展示才华、提高素质的平台。注重活动实效，提高活动影响力，打造一批有特色、有影响的精品校园文化活动。隆重举办第二十届校园辩论赛、第五届礼仪风采大赛、第六届健美操·啦啦操大赛、第十六届“黄师杯”女子排球赛、“黄师杯”足球赛、“黄师杯”男子篮球赛、“新时代 新中国 新青年”校内演讲比赛、生卫知识竞赛等大型精品活动，深入贯彻落实新时代大学生“三走”思想，积极响应走下网络，走出宿舍，走向操场，为黄师学子提供展示风貌的舞台，丰富广大师生生活。邀请校内外专家学者来校讲座，倡导女生健康习惯，传播女生健康理念。

2、扎实开展爱国主义教育

开展爱国主义教育成效显著。以“不忘初心，牢记使命”为主题为契机，开展系列教育活动。隆重举办“青春告白祖国”、学生党员“不忘初心 牢记使命”主题教育活动升旗仪式、团结爱国跟党走等大型活动，认真组织 2019 级 4060 余名新生进行为期 14 天的军事技能训练，认真组织国旗护卫队学生进行训练，打造了一支素质过硬、本领扎实的国旗护卫队。2019 年国旗护卫队执行“每周升旗仪式”36 次，执行“2019

年湖北省相约小康县市运动会”、“黄冈师范学院 2019 年运动会”等大型活动升旗 4 次。邀请市军分区盛传发福司令员来我校进行爱国主义、国防教育专题讲座。扎实做好征兵工作，激励学生携笔从戎。从 5 月 29 日组织 110 名学生进行应征体检开始，先后统一组织接送六批次共计 140 余人次学生参加了 2019 年的应征青年体检和复检，顺利完成 70 名学生体检、政审参军入伍，连续 5 年较好地完成征兵目标任务。

3、有效推进优良学风建设

一是通过加强日常督察，全员参与、全程监控、及时预警、典型引领、全覆盖实施考风教育等方式加强学风建设。二是依托学生工作联席会议制度，定期研判学情，定期开展学风状况研讨。三是坚持对学生日常上课状态的管理巡查，防止不良学风回潮、蔓延。学工部发布了《黄冈师范学院关于开展学风建设督查工作的通知》，2019 年共开展学风督查 11 次，督查重点为周一至周五第一节课迟到、旷课现象。四是做好考风考纪教育和指导工作。在英语四六级考试、高考期间及时发布关于考风考纪专题教育活动的通知，加强考风考纪教育，努力营造诚信考试氛围。五是服务学生考研，打造学风品牌。加强考研文化宣传，成立学生考研学风督导群，不断优化南北区考研自习室的环境，购置了全自动饮水机三台、空调三台，布置考研自习室文化墙、光荣榜，建立 1151 人群的考研学风督导群，建立考研室值班制度。六是坚持先

进典型引路，引导学生形成良好的学习风尚。开展了 2019 届优秀毕业生的评选工作，共计评选出校级优秀毕业生 555 人，院级优秀毕业生 521 人；2019 届毕业生 2018-2019 学年度三好学生、优秀学生干部的评选工作，共计评选出校级三好学生 381 人，校级优秀学生干部 158 人，院级三好学生 420 人，院级优秀学生干部 97 人。9 月份评选表彰了 2018-2019 学年度先进班集体和先进个人，授予 27 个班为 2018—2019 学年度先进班集体；授予 24 人“三好学生标兵”荣誉称号；授予 945 人“校级三好学生”荣誉称号；授予 614 人“校级优秀学生干部”荣誉称号；授予 966 人“院级三好学生”荣誉称号；授予 509 人“院级优秀学生干部”荣誉称号。

4、积极加强学工队伍建设

全年组织 19 次学工人员外出培训，开展 4 次网络培训、1 期辅导员职业能力提升培训。顺利完成 3 项湖北省高校实践育人特色项目，2 项湖北省高校学生工作精品项目结题工作。成功申报湖北省高校实践育人项目 2 项，学生工作精品项目 3 项合计经费 4 万元。加强了宿管员培训力度，联合保卫处举办了宿舍管理员消防技能培训，邀请校外专家来校为宿管员开展业务培训，提升了宿舍管理服务质量和能力。完善辅导员考核评比奖励办法，加强对辅导员“三进”实行严格的痕迹管理。加强学生自律委员会制度化、规范化建设。定期召开内部会议，定期组织院系自律委员会相互交流学习，

做到“制度管人，流程管事”，坚决抵制“官僚化、娱乐化、行政化”，加强“政治性、先进性、服务性”。做好了全校学生工作人员入住学生宿舍安排、管理及后勤保障工作，各教学学院副书记、辅导员按照要求入住学生宿舍值班。

（二）确保稳定，夯实安全管理基础

1、关注学生安全，扎实做好日常管理

全面关注学生人身、财产、卫生、情感、学业、家庭、性格等各类重点问题，建设基础信息，健全“特殊学生”档案，重点对象重点关注，专人管理。一是实行每周重点工作按时推送机制，每周向二级学院推送本周重点工作。二是加强关键时间节点监控，重点抓好春秋两季、节假日等重点时段，各学院严格落实“节假日管控”、“家校联系”、“安全教育告知书、责任书的签订”制度。三是建立假期安全检查长效机制，全年深入各学院开展了5次安全管理检查。四是层层落实学生安全责任制，拉紧学校——学院——班级——寝室四级工作链条，做到了信息畅达、预案超前、排查及时、干预有效。五是不定期开展“安全提醒”，推送“安全微信”4次。六是通过开展专题安全教育，牢固树立学生安全意识，1年来学工部先后联合保卫处、后保处开展“国家安全教育”、“核安全知识教育”、“艾滋病防治安全教育”、“新生入学安全教育”、“环保知识公益讲座”等活动。

2、关注学生心理，保障心理健康管理

一是积极开展心理健康教育。面向全体学生开展心理健康系列主题教育活动：五月份开展了“大学生心理健康宣传月”、10月份开展了“嗨，大学你好”、“彩绘青春·阳光心态”彩虹跑活动等40项心理育人节活动，增强了心理健康教育的吸引力和感染力，营造了良好的心理健康教育氛围。二是做好大学生心理危机防控工作。对全校2019级4000多名新生开展了大学生心理辅导培训。全年开展各类心理活动共计14项93场次，覆盖学生人数约15000人。开展心理普查，抓好心理危机干预。全年开展普查人数18493，中心约谈301人，大一学院约谈：2142人，老生学院约谈5967人。中心约谈反馈95人需重点关注或跟踪关注。积极做好心理咨询服务，全年接待来访学生604人次，本学年共干预重大心理危机29起，维护了学生生命安全和学校的安全稳定。三是加强心理健康教育队伍建设。通过政策鼓励、经费支持等方式鼓励心理健康教师参加专业培训，提升队伍的专业素养；2019年召开二级学院心理健康辅导员专题案例分享会议3次；对班级心理委员、寝室心理委员开展多样化培训，提高了工作队伍的责任心，增强了工作队伍对常见心理问题的辨别与处理能力。四是推进心理健康工作站标准化建设。10月14-17日，对13个申请验收的学院进行了调研，对达标的单位进行验收，五是实行心理健康教育活动项目化。全校评选出25个心理健康教育活动项目立项，其中5个重点项

目，15个一般项目，5个立项支持，活动扎实开展，学生参与性更高。

3、关注学生生活，确保困难学生稳定

加强资助日常管理和监督，把握重点领域、关键环节的审核，推进资助对象、资助标准、资金发放精准化。按照国家最新文件精神，精准认定家庭经济困难学生6737人；严格奖助学金评审过程管理，落实“七公开”、“班级评审结果学生全员背书”、“巡视员制度”等关键环节；做好校、院两级资助项目绩效评估工作；做到程序规范，公开透明，学生满意度高，各项评定实现“零投诉”。全年认定2019-2020年度贫困生6737人。为3265人次发放勤工俭学酬金120万元。全年为40人颁发了国家奖学金，金额32万元；为788人颁发国家励志奖学金，金额共计394万元；为10757人次学生发放了共计1623.2万元的国家助学金；为1000人颁发了“明珠学子”奖学金，金额共计180万元。补发497名建档立卡家庭经济困难学生补助金130.1万元，为2019级531名新生办理了“绿色通道”，共计缓交学费362.4382万元。落实2019届909名生源地信用助学贷款毕业生还款确认书的签订；做好2019年生源地信用贷款有关工作，帮助2399名困难学生成功申请到了生源地信用助学贷款，金额共计1519.27万多元。重视调研，开展经济困难学生家庭走访活动。2019年春节前夕，由全体学校领导带队走访慰问了我校

18 名家庭经济困难学生，并送上慰问金和慰问品。2019 年底为 350 名困难学生发放寒假交通补助。

（三）立足改革，落实“以学生为中心”育人体系

1、聚焦制度改革，提升育人规范

汇编了国家省厅各类与学生教育管理相关制度文件 51 份，出台黄冈师范学院阳光基金管理办法、黄冈师范学院学生工作联席会议制度、出台黄冈师范学院辅导员考核奖励办法、出台黄冈师范学院班主任管理办法等一系列学生教育管理服务制度。

2、建立育人体系，提升育人效能

通过建立学工联席会议制度，成立学工联席 QQ 群，整合 13 个职能部门通力合作，促进工作沟通交流，提高工作效能和决策水平，2019 年共召开学工联席会议四次，交流探讨问题 45 项，解决问题 33 项；通过成立学生考研学风督导组，加强考研值班室督查与管理，强化考研文化宣传，不断优化南北区考研自习室的环境，购置了全自动饮水机 3 台、空调 3 台，布置考研自习室文化墙、光荣榜，开展学风专项整治及调研活动；以丰富的教育内涵鼓舞和师生投入考研筑梦新时代，进一步凝聚师生的信心与力量；树立考研学生先进典型，以典型引领学风。开展辅导员“不忘初心、牢记使命”演讲比赛，多次组织学工人员校内外培训和外出考察交流，组织班主任网络培训，对宿管员开展职业能力培训，不

断提升学工队伍服务学生能力与水平。

3、搭建四自平台，提升育人质量

通过建立校院二级大学生自律委员会，引导学生参与学校监督和管理；学风建设部协助教务处、教学评估中心开展学风督导和教学质量评估工作；宿舍文化部协助宿舍管理科，联系二级学院开展宿舍安全卫生检查，及时收集反馈学生宿舍问题；生活协管部协助后勤集团及时收集学生在校内就餐、热水等后勤存在的问题，整理汇总后每天反馈给后勤集团，做到件件有回应，事事有落实，切实维护学生权益；心理咨询部协助心理健康中心服务广大学生的心理健康教育，营造校园良好心理氛围，协助开展系列大学生心理健康教育活动；

4、做好宿舍服务，提升育人水平

以担当落实服务，在学校党委的领导下，完成了北区宿舍维修和史上最大规模的宿舍搬迁工程，搬迁学生达到12000名，学生宿舍实现了按班级、专业、年级、院系、男生、女生相对集中分寝室、分楼层、分楼栋居住。协助后勤保障与基本建设处、国有资产与采购招标采购管理处等部门完成了南北区19栋学生宿舍的维修升级改造，其中有10栋学生宿舍床、桌椅等家具全部更换。通过改善辅导员宿舍办公条件，实施党建与思想政治教育工作进宿舍工程。设立50间辅导员工作室，为辅导员工作室配备了冰箱、洗衣机、微波炉等设备，发放了床上用品及入住必需的生活用品，全面

落实了辅导员入住宿舍。做好了紫园 2~6 栋学生宿舍移交签约及社会化公寓回收工作,实现了宿舍统一管理。投入 376 万元用于建设学生公寓智能门禁系统,目前正在落实建设阶段。

5、聚焦心理育人,强化育人效果

首次开展首届心理育人节系列活动,增强了心理健康教育的吸引力和感染力,营造了良好的心理健康教育氛围。推进心理健康工作站标准化建设。学校投入 372 万元用于建设大学生心理健康中心项目,目前工程已经完工,正在进行家具招标环节,计划 12 月底元月初可以竣工,迎接省教育厅达标/示范中心验收;推进心理健康二级辅导站标准化建设。

(四) 强化实绩,有效完成年初目标任务

根据年初制定的切实履行改革发展之责的任务清单,个性部分八项均全部完成。

部门	类别	序号	岗位目标任务清单	完成情况	备注
学工部、武装部	个性部分	1	坚持“立德树人”根本任务,加强辅导员队伍建设,实施思想政治工作质量提升工程;积极开展学生自我教育、自我管理、自我服务、自我监督等相关活动,形成大学生服务学生工作体系。(8分)	已完成。全年组织 19 次学工人员外出培训,开展 4 次网络培训、1 期学工人员职业能力提升培训,完成培训 100 多人次;完善辅导员考核评比奖励办法,加强对辅导员“三进”实行严格的痕迹管理,修订出台了《黄冈师范学院班主任管理办法》。建立大学生育人体系,实施全员学生劳动育人工程。建立校院二级大学生自律委员会及二级联动机制,定期召开内部会议,引导学生积极开展“四自”教育,用正能量激励全体学生奋发进取。	自评已完成

部门	类别	序号	岗位目标任务清单	完成情况	备注
----	----	----	----------	------	----

学 工 部、 武 装 部	个 性 部 分	2	学生安全管理做到安全类型、重点时段、安全告知、保险陪伴“四个全覆盖”。完成迎新、毕业等各类主题教育工作。加强学生公寓管理,优良宿舍达标率不低于85%。完善学风、心理健康、素质拓展、资助帮扶等成长成才指导服务保障体系。(5分)	已完成。 落实安全管理责任,实行每周重点工作按时推送机制,严格落实安全教育告知书、责任书的签订工作要求,落实“周末晚点名”制度、节假日等关键时间节点防控制度,落实了全校学生校方责任险招标采购工作。完成以“十个一”为具体要求的新生入学教育和以“感恩母校”为主体的毕业生教育。安排76名辅导员入住宿舍值班,完成黄冈师范学院历史上最大规模近1.2万人的南、北校区整体宿舍搬迁工程。完成了南北区19栋学生宿舍的维修升级改造工程,其中有10栋学生宿舍3794个床位的家具全部更换。制定学生教育管理文件制度汇编成册。按照“以学生为中心”的工作理念开展工作,学风建设扎实有效、心理健康暖人暖心、资助帮扶阳光操作。	自 评 已 完 成
		3	全面开展学生校园文化活动。加强校院两级学生自律委员会建设管理。建强校级学生特色发展平台,助推学生特色发展。(5分)	已完成。 承办两次省级会议,丰富校园文化活动,2019年学工部共举办针对全校师生的活动20余项,参与组织大型活动10余项。上半年举办第五届礼仪风采大赛、校园辩论赛、体育球类赛事、首届心理嘉年华、彩虹跑等活动。下半年举办“青春告白祖国”、党员升旗仪式、团结爱国跟党走等大型活动,积极开展爱国主义和理想信念教育。建立二级学院自律分会建制,搭建学院沟通平台;组建校学生女子篮球队、校女子足球队,组织学生参加湖北省大学生篮球联赛、全省演讲比赛、华语辩论赛等各类赛事,为学生搭建更广阔的拓展平台。	
		4	驰而不息加强学风建设。加强日常督察,全员参与、全程监控、及时预警、典型引领。全覆盖实施考风教育。考研报考率 $\geq 30\%$,考研录取率力争 $\geq 14\%$ 。开展学风院风班风舍风评比达标活动,优良率 $\geq 80\%$ 。(5分)	已完成。 定期研判学情,定期开展学风状况研讨。坚持对学生日常上课状态的管理巡查,2019年共开展学风督查11次。做好考风考纪教育和指导工作。在英语四六级考试、高考期间及时发布关于考风考纪专题教育活动的通知,加强考风考纪教育,努力营造诚信考试氛围。服务学生考研,打造学风品牌,2019年考研录取率约14%。开展宿舍文化建设月评比活动,舍风优良率达80%。	
		5	规范开展学生奖助学工作。全覆盖资助,实现零遗漏。规范阳光操作,实现零投诉。规范勤工助学岗管理。贫困生库更新 ≥ 2 次。(4分)	已完成。 全年认定2019-2020年度贫困生6737人。为3265人次发放勤工俭学酬金120万元。全年为40人颁发了国家奖学金,金额32万元;为788人颁发国家励志奖学金,金额共计394万元;为10757人次学生发放了共计1623.2万元的国家助学金;为1000人颁发了“明珠学子”奖学金,金额共计180万元。补发497名建档立卡家庭经济困难学生补助金130.1万元,为2019级531名新生办理了“绿色通道”,共计缓交学费362.4382万元。	
		6	完成新生军训工作。完成大学生应征入伍的宣传、组织、服务工作,上级下达的征兵任务完成率100%。完成军事理论课教学、国旗护卫队建设、民兵网络分队建设等工作。(5分)	已完成。 认真组织了2019级4060余名新生进行为期14天的军事技能训练。2018-2019学年度下学期,完成近4200名2019级学生军事理论课程教学组织任务。先后统一组织接送六批次共计140余人次学生参加了2019年的应征青年体检和复检,顺利完成70名学生体检、政审参军入伍,连续5年较好的完成征兵目标任务。全年国旗护卫队执行“每周升旗仪式”23次,执行“2019年湖北省县市小康运动会”、“黄冈师范学院2019年运动会”等大型活动升旗4次。组建了30人的民兵网络分队,开展了集训和民兵点验工作。	
		7	大学生心理普查。重点跟踪服务覆盖率100%。全天候提供心理咨询服务。全面加强心理健康教育课程质量建设;推进心理健康教育与咨询中心达标建设。(3分)	已完成。 对全校2019级4000多名新生开展了大学生心理辅导培训。全年开展各类心理活动共计14项93场次,覆盖学生人数约15000人。开展心理普查,抓好心理危机干预。全年开展普查人数18493,中心约谈301人,大一学院约谈2142人,老生学院约谈5967人。全年接待来访学生604人次,有效干预危机事件29人次。全校评选出25个心理健康教育活动项目立项,15个二级学院心理辅导站完成验收。中心内部建设正在推进,心理健康教育中心申请达标验收纸质材料已上交省教育厅,明年申请验收。	
		8	出台《黄冈师范学院学生工作联席会议制度》《黄冈师范学院关于加强辅导员队伍建设的若干意见》《黄冈师范学院关于进一步加强学生心理健康教育工作的意见》等制度。(2分)	已完成。 已出台《黄冈师范学院学生工作联席会议制度》、《黄冈师范学院阳光助学基金管理办法》、《关于调整黄冈师范学院心理健康教育工作领导小组的通知》,进一步加强资助工作和心理健康教育工作。2019年第56次校党委常委会已审定通过制定《黄冈师范学院班主任管理办法》。	
		共 性 部 分	9	为学校教育基金会筹集社会捐赠款 ≥ 15 万元(5分)	
	10		归口管理的财政性项目经费执行率100%(4分)	已完成。 执行率100%	财务处提供
	11		年度与上级部门的联系、交流等次数不少于10次(4分)	已完成。 30次	需提供支撑材料
	12		积极组织申报上级党委和政府及其部门、群团组织(厅级及以上)工作表彰奖项,如年度有评优评奖项目,争取该项目获奖(5分)	1、学校荣获“2019年湖北省高校学生公寓管理先进单位”称号。 2、参加由省委教育工委、省教育厅主办的“新时代 新青年 新奋斗”主题演讲比赛,4名同学分别荣获一等奖、三等奖和优秀奖荣誉称号。 3、个人(祖拉)荣获全省少数民族先进个人称号。 4、个人(王王伟)荣获“2019年湖北省高校学生公寓管理先进工作者”称号。	需提供支撑材料

四、存在的问题、原因及举措

（一）存在问题

1、理论学习方面

部门政治理论学习、主题党日活动效果有待增强，特别是党员自主学习效果检验缺乏有效手段。

2、思想认识方面

大学生思想政治教育工作落细落小、到位不够，做思想政治工作能力有待提升，做思想政治工作与做业务工作两手抓的协调性还有待进一步解决。

3、创新工作方面

创新意识不强、谋划发展的办法不多，开创性不够，压力向下传导不够，本部门科研创作水平有待提高。

4、服务宗旨方面

与教学学院及其他部门之间存在着沟通协调不够紧凑的问题。在工作过程中，因为部门的衔接问题存在着很多工程的完工以及工作的落实具有滞后的现象。

（二）问题根源

1、对理论学习重要性认识不够

本部门同志存在对理论学习松懈的情况，不能从根源上认识理论学习对自身工作的重要性，在实际工作中没有将理论与实践相结合，将习近平新时代中国特色社会主义思想融于社会实践中，行之有效地开展各项工作。

2、对思想教育深刻度领悟不强

本部门部分班子成员在开展自身工作过程中存在思想不坚定的情况，这些问题归根结底在于思想教育重视不够，对思想教育深刻度领悟不强，没有很好地摆正党建工作与学生工作的关系，“抓党建是最大政绩”的理念不牢固，存在轻党建重业务工作的认识误区。

3、对改革力度创新性举措不力

随着互联网技术的迅猛发展，原有的工作模式已经不适合新时代高等教育的理念，需及时有效地采取改革措施，根据自身工作实际有效地挖掘亮点和特色，推动各项工作在同省高校中出类拔萃，进而形成工作创新举措落实推广。

4、对宗旨意识服务性落实不实

问题存在的根源还是全心全意为师生服务的宗旨弱化了，只有把握根源，任务问题都可以迎刃而解。在开展工作中存在站在自己的立场和角度来看待问题、分析问题和解决问题。

（三）改进举措

1、强化理论学习

在“学懂”、“弄通”、“做实”上狠下功夫打破常规学习形式，积极探索创新教育方式方法，引入体验式教育等新方式，变灌输为引导，做到有的放矢、精准施教，真正让本部门同志能够变被动学习为主动学习，不断提升自身学习能力和增强理论素养。

2、强化思想教育

凝聚班子思想共识，在深刻领悟学校党委的决策部署的同时，结合本部门工作实际，全面思考与谋划改革发展举措。按照党委要求，组织本部门同志在实践中感悟思想真谛，增强政治敏锐性和思想觉悟性，自觉有效地抵制各种负面消息所带来的不良影响。

3、强化改革创新

强化责任担当，切实把抓落实作为履职尽责的本分，把重实干作为成就事业的基础，把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振兴、作风更加清新、工作更加务实的领导班子良好形象。创新工作方式，主动担当作为，敢于动真碰硬，落实钉钉子精神。只要决策是正确的，必须一抓到底，杜绝畏难情绪，提升工作实效。

4、强化服务意识

2020年，各项决策在充分征求意见基础上，要快、准、冲、实推动，确保工作在有效时间内完成，出成效。有效开展好学工联席会议制度，让学工联席会议制度成为服务学生有效桥梁，加快进度落实好各项建设工作和创新举措，提升工作效果和优化服务质量。

学工部（处）

2019年12月24日

团委 2019 年度述责述职述廉报告

一年来，团委在校党委、行政的正确领导下，贯彻落实党的十九大和团的十八大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极适应共青团改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，紧紧围绕学校大局、坚持立德树人，构建具有黄师特色、符合青年特点的共青团育人体系和工作模式，使共青团围绕中心、服务大局，凝聚青年的能力整体提升，为学校新时代高质量发展贡献力量。现将全年工作述责述职述廉如下：

一、党建工作和党风廉政建设责任制落实情况

团委隶属于学工部党支部，3名党员认真参加党支部各项教育学习活动，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中全会精神；认真参加“不忘初心、牢记使命”主题教育，系统学习“一章三书”，特别是习近平关于教育的重要论述，增强了用习近平新时代中国特色社会主义思想指导共青团工作的信心；学习新修订的《党章》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规制度，参加专题民主生活会和组织生活会，通过持续的学习，严肃政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律和生活纪律；参观黄冈革命烈士陵园、参加给陈潭秋

烈士敬献花篮仪式、观看《榜样4》电视片、聆听身边的先进人物邹倩先进事迹报告会、最美芳华70年70人宣讲，和青马班学员一起徒步前往陈潭秋故居等活动，思想受到深刻洗礼，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的自觉性得到强化。

团委班子廉洁从政，认真落实党风廉政建设责任制各项要求，注重踏实做事，清白做人，不碰红线。一是带领团员青年加强理论学习，学习党的十九大、十九届四中全会精神；二是落实“三重一大”事项集体讨论制度和团委工作公开制度，主动接受师生监督，在五四评优、团校入学资格和结业考试、校外资助等所有涉及学生切身利益的事情上，一律坚持公平、公正、公开原则，阳光操作，确保公平，防止腐败；三是各类学生活动经费实行严格的审批程序，系统规划经费使用。确保预算科学合理，严格执行学校财经工作纪律和财务管理要求，规范使用部门经费，规范财务报销类别、依据、签字程序等全套报销环节，杜绝计划外开支，绝不弄虚作假。严格部门财产管理、物质使用，防止国有资产流失、滥用；四是积极维护各学生社团团员利益，认真指导各社团财务管理，使之逐步完善财务管理制度，做到财务公开，并定期检查，将财务状况纳入社团考核标准。

二、履职尽责概况

团委班子坚决执行学校党委、行政赋予本部门的各项常规性工作职责和临时性工作任务，勇于担当，积极作为，做到了尽职尽责；班子切实加强对本部门各项事务、全体共青团干部和学生干部的管理，既相互尊重、注意团结，又坚持实事求是，开诚布公，强调事业第一、学生第一、服务第一；班子切实加强对各学院共青团工作的指导，积极引导，严格要求，热情帮助，鼓励创新，为学院共青团工作提供全方位的支持和帮助。

（一）以理想信念教育为核心，构建思想引领体系

做思想引领工作要把传播党政主流价值和满足学生的精神成长需求结合起来，通过平等、分享、交流、互动的方式让学生进行研讨从而形成共识。第一，继续深化建设“青年马克思主义者培训工程”，为党培养和输送青年政治骨干，第四期48名学员顺利结业，第五期考核招录50名学员。通过一年的理论教学、课外阅读和社会实践，青马班学员坚定信仰、广博学问、提高修养的成效初显；第二，深入推进“青年大学习”行动，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进团支部、进团课、进社团、进网络，15386名团员参与“青年大学习”网上主题团课。组建理论学“习”我来讲大学生宣讲团，引导团员青年读原著、学原文、悟原理，深刻领悟新思想的魅力。在省级“百生讲坛”比赛中，王海飞获评“金牌主讲人”称号，杨杰获评“银牌主讲人”称号；第三，开

展“青春心向党·建功新时代”主题教育活动，围绕新中国成立70周年、五四运动100周年、“不忘初心，牢记使命”主题教育和学习十九届四中全会精神等展开；第四，选树10名“魅力学子”，营造积极向上的校风学风，邱巡、邹水香荣获湖北省大学生自强之星，邱巡荣获中国大学生自强之星。

（二）以第二课堂成绩单为重点，构建能力提升体系

为构建学生健康成长、全面发展的能力提升体系，第一、根据我校共青团改革方案，以学生需求为中心，出台《黄冈师范学院“第二课堂成绩单”制度实施办法（试行）》，依托“到梦空间”系统记录第二课堂成绩，20249名学生注册，已发布活动1446个，131347人次参与活动。促进“第二课堂成绩单”成为学校人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据；第二，以培养学生奉献精神、增强社会责任感为宗旨，4633名志愿者在中国志愿服务网注册，全年参加志愿服务达2452人次，志愿服务时长达17000小时。选拔五名毕业生参加大学生志愿服务西部计划，目前在新疆、西藏等地工作顺利；第三，全面开展暑期“三下乡”社会实践活动，69支社会实践团队的844名志愿者奔赴祖国各地开展活动，先进事迹被多家媒体报道，并取得诸多奖项肯定：数学与统计学院“微光”公益团队被评为2019年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队；美术学院曙光团队的环保调研报告获得全国大学百篇调研

优秀报告；第四，大力弘扬创新精神和创业意识，组织学生参加 2019 年“挑战杯”湖北省大学生课外学术科技作品竞赛，获省级二等奖一项、三等奖九项。

（三）以提升人文素养为目标，构建文化育人体系

充分调动大学生的自觉性、积极性、自主性，精心烘培黄师特色的校园文化，第一，大力开展校园文化活动，举办庆祝新中国成立 70 周年文艺晚会、纪念“五四”运动 100 周年暨五四表彰晚会、第十五届社团文化艺术节、“一二·九”诗歌朗诵比赛等 12 项大型校园文化活动，有 2000 余人参加比赛和演出，有 21000 余人次参加观摩；第二，引导学生社团健康发展，新成立 7 个社团，规范 107 个学生社团管理，审批社团活动 100 余项，发挥社团凝聚、引导、服务作用。加强团委直管社团的管理，大学生艺术团、大学生合唱团、民乐团累计演出 24 次，校主持人队共主持校内外活动 92 场；第三，整合资源，组建大学生艺术中心，下设凌云乐团、持鸣黄师主持人队、新月话剧社、回声合唱团、黄梅戏曲团、舞之灵舞蹈团六个分团，启动话剧《雷雨》编排工作，原创以革命先驱为原型的舞台剧，开展主题鲜明、健康有益、丰富多彩的艺术活动，繁荣校园文化。

（四）以增强“三性”为根本，构建团学改革体系

为落实我校共青团改革方案，发挥共青团组织优势，第一，召开首届团代会、学代会，选举产生共青团黄冈师范学院第一届团委会和第一届学委会，全面分析我校共青团工作所面临的形势，研究确定今后五年共青团工作的指导思想和主要任务，为学校共青团工作指明了发展方向；第二，构建“一心双环”团学组织格局，指导18个学院学生会完成换届工作；677个团支部结合关注“两会”、清明缅怀革命先烈、我校首届团代会、学代会精神、纪念五四运动100周年、纪念一二·九运动、垃圾分类等主题每月组织一次主题团日活动；全年举办4期团校，表彰8个五四红旗团委、39个五四红旗团支部、433名优秀共青团干部和626名优秀共青团员；加强活力团支部建设，深入各学院团委、学生会、学生社团调研，指导申报省级活力团支部。第三，在青年集聚的社团、互联网等抢战阵地，吸纳新青年领袖为我所用，借助他们现有的组织、平台，服务更大范围的团员青年。团委官方微信公众号“青春黄师”粉丝数26979人，全年共发布推送598篇，单篇文章的平均阅读量达到1200左右，最高单篇阅读量为1.7万人，留言总数2562人次。全年25次进入湖北共青团微信公众号排行榜，有三篇微信入选为湖北高校团委微信热文榜。在团省委举行的“我的青春我的校”湖北高校风采展示活动，团省委官方微信“青学小楚”连续发布我校3篇微信，总阅读量7043，扩大了学校影响力。制作新媒体产

品 20 多件，利用 QQ 群、QQ 空间、微信公众号、微博、抖音等网络平台，扩大共青团活动的影响力，形成线上线下的良性互动，积极传播网络正能量。

三、年度目标任务完成情况

1、打造思想引导工作体系。

第四期青马班结业率 96%，团校结业率 95.4%，评选十名“魅力学子”，邱巡、邹水香获评湖北省大学生自强之星，邱巡获评中国大学生自强之星；“青春黄师”粉丝数 26979 人，全年共推送文章 598 篇，单篇平均阅读量达 1200 左右，最高单篇阅读量为 1.7 万，留言总数 2562 人次。线上线下良性互动，积极传播网络正能量；围绕庆祝新中国成立 70 周年、纪念五四运动 100 周年等时间节点，组织开展“青春心向党·建功新时代”主题教育实践活动 10 次。

2、推行学生第二课堂成绩单管理。

在 2019 级学生中全面推行第二课堂成绩单制度，出台《黄冈师范学院“第二课堂成绩单”制度实施办法(试行)》，依托“到梦空间”系统记录，20249 名学生注册，部落数量达 835 个，已发布活动 1446 个，131347 人次参与活动；完善社会实践管理体系，建设实践育人基地 8 个，844 名志愿者组建 69 支社会实践团队，奔赴各地开展暑期三下乡社会实

践活动；4633名志愿者在中国志愿服务网注册，全年参加志愿服务达2452人次，志愿服务时长达17000小时。组织学生参与志愿服务活动12次。

3、加强共青团建设。

2019年4月25日召开首届团队会、学代会。出台《黄冈师范学院共青团改革实施方案》，做好共青团“推优入党”工作，发现、培养和推荐团员青年中的优秀人才；加强青联联合会建设，推荐2名博士入选“湖北省青年英才开发计划”。组织青年教工歌手比赛、户外联谊活动，青年教工编排小品《锣鼓喧天的广场》参加学校庆祝新中国成立70周年联欢晚会演出，深受好评。

4、全面开展校园文化活动。

构建“一心双环”团学组织格局，指导18个学院学生会完成换届工作，推进学生会组织改革，指导学生会依照章程独立自主开展工作；引导学生社团健康发展，新成立7个社团，规范107个学生社团管理；举办庆祝中华人民共和国成立70周年文艺晚会、纪念“五四”运动100周年暨五四表彰晚会、“一二·九”诗歌朗诵比赛等12项大型校园文化活动；整合资源，组建大学生艺术中心，启动话剧《雷雨》编排工作。

5、充分发挥共青团群团组织作用。

18 个学院团委的 677 个团支部结合关注“两会”、清明缅怀革命先烈、我校首届团代会、学代会精神、纪念五四运动 100 周年、纪念一二·九运动、垃圾分类等主题每月组织一次主题团日活动；五四表彰 8 个五四红旗团委、39 个五四红旗团支部、433 名优秀共青团干部和 626 名优秀共青团员；徐鑫、邓军、李俊三名团干的科研项目获批湖北省高校青年工作研究会 2019-2020 年度课题；依托共青团“希望家园”项目，开展关爱留守儿童暑期支教活动；承办黄冈市纪念五四运动一百周年座谈会，黄冈市 2019 年成人礼活动，邀请省市领导到校指导共青团工作；做好上海慈慧基金会资助我校 11 名贫困学生每年 4000 元资助款发放工作。

6、为学校教育发展基金会筹集社会捐赠三万元。

7、团委活动费执行率达 100%

8、年度与上级部分，联系交流次数 14 次。

9、厅级以上表彰

(1)“微光”公益团队获评 2019 年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队（评选单位：共青团中央、全国学联）

(2)曙光环保行团队调研报告获全国大中专学生暑期“三下乡”社会实践活动大学“百篇优秀调研报告”（评选单位：共青团中央、全国学联）

(3) 2019年“挑战杯”湖北省大学生课外学术科技作品竞赛优秀组织单位（评选单位：共青团湖北省委、湖北省教育厅、湖北省学联、湖北省科学技术协会）

(4) 第二届湖北省高校“与绿同行”微公益环保创意大赛一等奖（评选单位：湖北省生态环境厅 共青团湖北省委）

四、不足之处和改进措施

学校当前正处于申硕攻坚的关键时期，实现这一目标，必须有强烈的担当意识，把共青团工作抓出成绩，做出亮点，建成品牌，助力学校综合实力提升。团委工作中还存在以下不足需要持续改进。

第一，营造创新创业氛围，搭建大学生创新创业实践和服务平台做得不够，在“挑战杯”、“创青春”等高水平竞赛中未能取得国家级奖项。2020年是“创青春”创业比赛，提前谋划，会同有关部门和学院构建以“项目纽带—基金支持—基地孵化—创业实践”四位一体的创业教育实践体系，大力支持学生创业团队，努力取得更好成绩。

第二，“第二课堂成绩单”制度的科学化、系统化、制度化、规范化水平有待提升。2020年，坚守共青团组织定位和育人特色，促进第一课堂和第二课堂互动互融、互补互促，积极构建动态可持续发展的机制，切实规划好、设计好、实施好

第二课堂项目和活动，倒逼学校各级团组织科学严谨的融入学校人才培养大局。

第三，团属校园文化品牌不多，学生社团管理需进一步规范，社团品牌活动较少。要立足黄师历史和办学特色发掘校园精神，立足“教育情怀”创作一批集思想性、艺术性、观赏性于一体，反映黄师深厚历史、彰显大学精神的校园原创文艺作品，指导各学生社团打造精品活动，共同形成黄师校园文化品牌。

第四，团的组织和工作有效覆盖还有许多空白，服务青年的能力、水平和实效还有待提高。深入实施团支部“活力提升”工程，推进团的工作进社团、进网络、进学生组织、进实验室，力争对团员青年实现多重覆盖。抓好团内“关键少数”，带头钻研本行，勤于调研、狠抓落实，引导团干部胸怀大局，坚决防止和反对把团的岗位当作跳板、一心谋升迁、工作漂浮的现象和心态。

党有号召，团有行动，越是重任在肩，越是勇于承担、矢志不渝，2020年，团委将紧紧围绕学校中心工作，认清形势、坚定信心，改革创新、奋发有为，推动共青团工作在学校发展新时期焕发出更加强大的生命力。

团 委

2019年12月24日

2019 年度述责述职述廉报告

学生工作部（处）部（处）长、武装部部长 余晚霞

2019 年，在校党委的坚强领导下，我恪尽职守，勇于担当，认真学习和贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面深刻学习和理解全国教育大会精神，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，落实党风廉政责任制，抓好党建工作，以钉钉子的精神开展和落实各项工作，守住“以学生为中心”初心，担“培养时代新人”使命。现将 2019 年述责述职述廉的工作情况报告如下。

一、责任扛肩，敢于担当作为

（一）全面落实“以学生为中心”育人体系改革举措

1、聚焦制度改革，提升育人规范

汇编了国家省厅各类与学生教育管理相关制度文件 51 份，出台黄冈师范学院阳光基金管理办法、黄冈师范学院学生工作联席会议制度、出台黄冈师范学院辅导员考核奖励办法、出台黄冈师范学院班主任管理办法等一系列学生教育管理服务制度。

2、建立“大学工”育人体系，提升育人效能

通过建立学工联席会议制度，成立学工联席 QQ 群，整合 13 个职能部门通力合作，畅通服务学生渠道；通过成立学生考研学风督导群，加强考研值班室督查与管理，强化考研文化宣传，不断优化南北区考研自习室的环境，购置了全自动饮水机 3 台、空调 3 台，布置考研自习室文化墙、光荣榜，开展学风专项整治及调研活动；以丰富的教育内涵鼓舞和师生投入考研筑梦新时代，进一步凝聚师生的信心与力量；树立考研学生先进典型，以典型引领学风。开展辅导员“不忘初心、牢记使命”演讲比赛，多次组织学工人员校内外培训和外出考察交流，组织班主任网络培训，对宿管员开展职业能力培训，不断提升学工队伍服务学生能力与水平。

3、搭建学生“四自”平台，提升育人质量

通过建立校院二级大学生自律委员会，引导学生参与学校监督和管理；学风建设部协助教务处、教学评估中心开展学风督导和教学质量评估工作；宿舍文化部协助宿舍管理科，联系二级学院开展宿舍安全卫生检查，及时收集反馈学生宿舍问题；生活协管部协助后勤集团及时收集学生在校内就餐、热水等后勤存在的问题，整理汇总后每天反馈给后勤集团，做到件件有回应，事事有落实，切实维护学生权益；心理咨询部协助心理健康中心服务广大学生的心理健康教育，营造校园良好心理氛围，协助开展系列大学生心理健康教育活动；

4、做好学生宿舍网格化服务与管理，提升育人水平

以担当落实服务，在学校党委的领导下，完成了北区宿舍维修和史上最大规模的宿舍搬迁工程，搬迁学生达到12000名，学生宿舍实现了按班级、专业、年级、院系、男生、女生相对集中分寝室、分楼层、分楼栋居住。协助后勤保障与基本建设处、国有资产与采购招标管理处等部门完成了南北区19栋学生宿舍的维修升级改造工程，其中有10栋学生宿舍床、桌椅等家具全部更换。通过改善辅导员宿舍办公条件，实施党建与思想政治教育工作进宿舍工程。设立50间辅导员工作室，为辅导员工作室配备了冰箱、洗衣机、微波炉等设备，发放了床上用品及入住必需的生活用品，全面落实了辅导员入住宿舍。做好了紫园2~6栋学生宿舍移交签约及社会化公寓回收工作，实现了宿舍统一管理。投入376万元用于建设学生公寓智能门禁系统，目前正在落实建设阶段。

5、聚焦心理育人，强化心理健康教育工作

首次开展首届心理育人节系列活动，增强了心理健康教育的吸引力和感染力，营造了良好的心理健康教育氛围。推进心理健康工作站标准化建设。学校投入372万元用于建设大学生心理健康中心项目，目前工程已经完工，正在进行家具招标环节，计划12月底元月初可以竣工，迎接省教育厅达标/示范中心验收；推进心理健康二级辅导站标准化建设。

（二）拓宽渠道积极引进资金和物资

1、积极为学校教育基金会筹集社会捐赠款

2019年，利用一切资源通过各种渠道为学校教育发展基金会筹集社会捐赠资金15.0078万元，有效完成了年初目标考核任务。

2、积极拉赞助服务师生

2019年10月通过与赞助商联系引进了4台直饮机，安装在北区篮球场和排球场等地，累计金额近2万元，解决了师生喝水难的问题，真正体现了服务学生为本的理念。

3、积极引进科研经费

发挥社会服务优势，服务地区社会发展，与黄冈市统战部签订黄冈地区少数民族能力提升项目，引进科研经费151925元。

（三）重视宣传力度，传播黄师之声

1、加强新媒体阵地，传播黄师学工正能量

通过官方网站、微信公众号等线上宣传教育平台建设。通过“黄师学工”“黄师心理健康教育与咨询中心”微信公众号，qq等多种传播方式向同学们宣传学校的相关学生活动信息以及和同学们的生活日常相关的资料以及信息，更加贴近学生生活，支撑起自主活动的影响力。同时收集学生中反应的问题，及时反馈给相关部门，占领网络阵地，传播正能量，粉丝数已达10000+。中央媒体对我部门工作进行了2篇报道，分别在湖北省思政网发稿20余篇。

2、承办各类省级会议，加大黄师宣传力度

依托学校文化与资源优势，与马院共同承办了4月20日新时代思想政治教育工作会议，单独承办了6月24日的湖北省宿专年会，通过会议平台传播黄师之声。

二、恪尽职守，做好本职工作

（一）引领思想，织密思政教育之网

1、打造校园精品文化活动

以纪念五四运动100周年和纪念建国70周年为契机，打造校园精品活动，为黄师学子搭建了展示才华、提高素质的平台。注重活动实效，提高活动影响力，打造一批有特色、有影响的精品校园文化活动。隆重举办第二十届校园辩论赛、第五届礼仪风采大赛、第六届健美操·啦啦操大赛、第十六届“黄师杯”女子排球赛、“黄师杯”足球赛、“黄师杯”男子篮球赛、“新时代 新中国 新青年”校内演讲比赛、生卫知识竞赛等大型精品活动，深入贯彻落实新时代大学生“三走”思想，积极响应走下网络，走出宿舍，走向操场，为黄师学子提供展示风貌的舞台，丰富广大师生生活。邀请校内外专家学者来校讲座，倡导女生健康习惯，传播女生健康理念。

2、扎实开展爱国主义教育

开展爱国主义教育成效显著。以“不忘初心，牢记使命”

主题为契机，开展系列教育活动。隆重举办“青春告白祖国”、学生党员“不忘初心 牢记使命”主题教育活动升旗仪式、团结爱国跟党走等大型活动，认真组织2019级4060余名新生进行为期14天的军事技能训练，举行了认真组织国旗护卫队学生进行训练，打造了一支素质过硬、本领扎实的国旗护卫队。邀请市军分区盛传发福司令员来我校进行爱国主义、国防教育专题讲座。

3、认真落实武装征兵工作

做好征兵工作。从5月29日组织110名学生进行应征体检开始，先后统一组织接送六批次共计140余人次学生参加了2019年的应征青年体检和复检，顺利完成70名学生体检、政审参军入伍。严格落实民兵入队条件，组建了由学工部部长、武装部部长担任排长、各学院武装干事、学工部工作人员等20名成员组成的黄州区民兵网络攻防排。认真做好2019年度139名学生的服义务兵役、直招士官、退役士兵学生国家资助申请材料的申报、补报工作。

（二）筑牢管理，确保学生安全稳定

1、关注学生安全，扎实做好日常管理

全面关注学生人身、财产、卫生、情感、学业、家庭、性格等各类重点问题，建设基础信息，健全“特殊学生”档案，重点对象重点关注，专人管理。一是实行每周重点工作按时推送机制，每周向二级学院推送本周重点工作。二是加

强关键时间节点监控，重点抓好春秋两季、节假日等重点时段，各学院严格落实“节假日管控”、“家校联系”、“安全教育告知书、责任书的签订”制度。三是建立假期安全检查长效机制，全年深入各学院开展了5次安全管理检查。四是层层落实学生安全责任制，拉紧学校——学院——班级——寝室四级工作链条，做到了信息畅达、预案超前、排查及时、干预有效。五是不定期开展“安全提醒”，推送“安全微信”4次。六是通过开展专题安全教育，牢固树立学生安全意识，1年来学工部先后联合保卫处、后保处开展“国家安全教育”、“核安全知识教育”、“艾滋病防治安全教育”、“新生入学安全教育”等活动。

2、关注学生心理，保障心理健康管理

一是积极开展心理健康教育。面向全体学生开展心理健康系列主题教育活动：五月份开展了“大学生心理健康宣传月”、10月份开展了“嗨，大学你好”、“彩绘青春·阳光心态”彩虹跑活动等40项心理育人节活动，增强了心理健康教育的吸引力和感染力，营造了良好的心理健康教育氛围。二是做好大学生心理危机防控工作。对全校2019级4000多名新生开展了大学生心理辅导培训。全年开展各类心理活动共计14项93场次，覆盖学生人数约15000人。开展心理普查，抓好心理危机干预。全年开展普查人数18493，中心约谈301人，大一学院约谈：2142人，老生学院约谈5967人。中心

约谈反馈 95 人需重点关注或跟踪关注。积极做好心理咨询服务，全年接待来访学生 604 人次，本学年共干预重大心理危机 29 起，维护了学生生命安全和学校的安全稳定。三是加强心理健康教育队伍建设。通过政策鼓励、经费支持等方式鼓励心理健康教师参加专业培训，提升队伍的专业素养；2019 年召开二级学院心理健康辅导员专题案例分享会议 3 次；对班级心理委员、寝室心理委员开展多样化培训，提高了工作队伍的责任心，增强了工作队伍对常见心理问题的辨别与处理能力。四是推进心理健康工作站标准化建设。10 月 14-17 日，对 13 个申请验收的学院进行了调研，对达标的单位进行验收，五是实行心理健康教育活动项目化。全校评选出 25 个心理健康教育活动项目立项，其中 5 个重点项目，15 个一般项目，5 个立项支持，活动扎实开展，学生参与性更高。

三、廉洁从政，营造良好氛围

（一）阳光开展学生资助工作

阳光开展国家奖助学金和学校“明珠学子”奖学金的评审和发放工作，规范勤工俭学资金使用，做到程序规范，公开透明，学生满意度高，各项评定实现“零投诉”。为 40 人颁发了国家奖学金，金额 32 万元；为 788 人颁发国家励志奖学金，金额共计 394 万元；为 10757 人次学生发放了共计

1623.2 万元的国家助学金；为 1000 人颁发了“明珠学子”奖学金，金额共计 180 万元。补发 497 名建档立卡家庭经济困难学生补助金 130.1 万元，为 2019 级 531 名新生办理了“绿色通道”，共计缓交学费 362.4382 万元。帮助 2399 名学生成功申请到了生源地信用助学贷款，金额共计 1519.27 万多元。2019 年春节前夕，由全体学校领导带队走访慰问了我校 18 名家庭经济困难学生，并送上慰问金和慰问品。为 350 名特困学生发放返乡路费补助。及时更新学校家庭经济困难学生信息数据库，认定 2019-2020 年度贫困生 6737 人。全年共为 3265 人次发放勤工俭学酬金 120 万元。修订了阳光助学基金管理办法。

（二）坚持重大事项集体决定

实行每周班子会议制度，“三重一大”等各项事情均在班子会上集体讨论研究决定，班子全体同志集体规划、执行部门经费使用，大额开支集体研究决定，按季度定期公布财务预算执行情况，班子集体分析决定各项目经费使用方向、进度，确保预算管理执行民主、科学、合理、高效。全员公开部门预算资金管理负责人账号、密码，实行内部监督，助推廉政管理。

（三）坚持依法依规开展活动

按照学校要求，严格控制消耗性支出，全年消耗性支出预算执行率不到 30%。坚决杜绝损公肥私、以公谋私和公款

滥用、玩忽职守，严格按照学校规定进行军训服装、水电耗材、活动物资、办公设备等大宗商品采购，严格按规范在中标合同单位采买；日常小型采买活动实行货比三家，集体采购。严格执行学校财经工作纪律和财务管理要求，规范使用部门经费，规范财务报销类别、依据、签字程序等全套报销环节，杜绝计划外开支，严格控制和防止弄虚作假。严格部门财产管理、物质使用，防止国有资产流失、滥用。

四、工作中的不足和努力方向

（一）理论学习需进一步加强

学生工作涉及面广，党委学工部的主要职责是“守以学生为中心的初心，担培养时代新人的使命”。但在整个过程中，因事务性工作较多，缺乏对学工队伍及学生的全方位思想引领，这主要还在于自身作为党委学工部、武装部主要负责人在客观上没有系统地深入地在加强自身学习的同时提升学工队伍的理论素养和学生的理论水平。2020年要把理论学习作为开展学生工作的必修课，用理论促实践，尽全力为学校发展贡献应有力量。

（二）工作统筹协调需进一步加强

一年来忙于工作与二级学院部分同志沟通较少，2020年要加大与二级学院的沟通力度，继续有效开展好学工联席会议制度，将13个部门有效结合起来统筹推进工作的开展和增强工作的实效性，为服务学生畅通渠道和搭建平台。

2019 年述责述职述廉报告

校团委书记 陈 利

2019 年，在学校党委、行政的正确领导下，在各位领导的悉心指导下，我和同事们一起以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和团的十八大精神，积极适应共青团改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，紧紧围绕学校大局、坚持立德树人，努力构建具有黄师特色、符合青年特点的共青团育人体系和工作模式，使共青团围绕中心、服务大局，凝聚青年的能力整体提升，为学校新时代高质量发展贡献力量。一年来，我尽职尽责，勤勉务实，积极创新的推进工作，较好完成了 2019 年度工作任务，现将全年工作述责述职述廉如下：

一、党建工作和党风廉政建设责任制落实情况

团委隶属于学工部党支部，我认真参加党支部各项教育学习活动，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中全会精神；认真参加“不忘初心、牢记使命”主题教育，系统学习“一章三书”，特别是习近平关于教育的重要论述，增强了用习近平新时代中国特色社会主义思想指导共青团工作的信心；学习新修订的《党章》、

《中国共产党问责条例》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规制度，参加专题民主生活会和组织生活会，通过持续的学习，严肃政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律和生活纪律；参观黄冈革命烈士陵园、参加给陈潭秋烈士敬献花篮仪式、观看《榜样4》电视片、聆听身边的先进人物邹倩先进事迹报告会、最美芳华70年70人宣讲，和青马班学员一起徒步前往陈潭秋故居等活动，思想受到深刻洗礼，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的自觉性得到强化。

作为团委负责人，我认真落实党风廉政建设责任制各项要求，始终紧绷廉政之弦，管住自己、管好团队，干干净净做事、清清白白为师，作立场坚定、意志坚强、行动坚决的表率。一是带领团员青年加强理论学习，学习党的十九大和十九届四中全会精神，落实全面从严治党、党风廉政建设主体责任；二是落实“三重一大”事项集体讨论制度和团委工作公开制度，主动接受师生监督，五四评优、团校入学资格和结业考试、校外资助等，一律坚持公平、公正、公开原则，阳光操作，确保公平，防止腐败；三是各类学生活动经费实行严格的审批程序，系统规划经费使用。确保预算科学合理，严格执行学校财经工作纪律和财务管理要求，规范使用部门经费，规范财务报销类别、依据、签字程序等全套报销环节，杜绝计划外开支，绝不弄虚作假。严格部门财产管理、物质

使用，防止国有资产流失、滥用；四是积极维护各学生社团团员利益，认真指导各社团财务管理，使之逐步完善财务管理制度，做到财务公开，并定期检查，将财务状况纳入社团考核标准。

二、履职尽责概况

我坚决执行学校党委、行政赋予本部门的各项常规性工作职责和临时性工作任务，勇于担当，积极作为，做到了尽职尽责；切实加强对本部门各项事务、全体共青团干部和学生干部的管理，实事求是，注意团结，坦诚待人，强调事业第一、学生第一、服务第一；切实加强对各学院共青团工作的指导，积极引导，严格要求，热情帮助，鼓励创新，为学院共青团工作提供全方位的支持和帮助。

（一）以理想信念教育为核心，构建思想引领体系

当代青年是实现第二个百年奋斗目标的骨干和栋梁，志气不足、骨头硬不硬，直接关系到党的十九大确定的奋斗目标能否如期实现，团结引导广大青年在历史接力赛中跑出无愧于历史、无愧于人民的好成绩是共青团工作的目标，也是落实立德树人根本任务，为党育人、为国育才的根本要求。作为学生共青团工作负责人，我必须统筹规划全校共青团员的思想引领工作，整合资源、统筹力量、发挥优势，推动习近平新时代中国特色社会主义思想走进广大青年的思想深

处、情感深处、心灵深处，进而形成全方位认同，更好激发广大青年维护核心、追随核心、捍卫核心的坚定与自觉。

做思想引领工作要把传播党政主流价值和满足学生的精神成长需求结合起来，通过平等、分享、交流、互动的方式让学生进行研讨从而形成共识，为做好此项工作，我有以下几点举措和成效：第一，继续深化建设“青年马克思主义者培训工程”，为党培养和输送青年政治骨干，第四期48名学员顺利结业，第五期考核招录50名学员。通过一年的理论教学、课外阅读和社会实践，青马班学员坚定信仰、广博学问、提高修养的成效初显；第二，深入推进“青年大学习”行动，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进团支部、进团课、进社团、进网络，15386名团员参与“青年大学习”网上主题团课。组建理论学“习”我来讲大学生宣讲团，引导团员青年读原著、学原文、悟原理，深刻领悟新思想的魅力。在省级“百生讲坛”比赛中，王海飞获评“金牌主讲人”称号，杨杰获评“银牌主讲人”称号；第三，围绕庆祝新中国成立70周年、纪念五四运动100周年、“不忘初心，牢记使命”主题教育和学习十九届四中全会精神，开展“青春心向党·建功新时代”主题教育活动；第四，选树10名“魅力学子”校园典型，营造积极向上的校风学风，邱巡、邹水香获评湖北省大学生自强之星，邱巡获评中国大学生自强之星。

（二）以第二课堂成绩单为重点，构建能力提升体系

高校人才培养体系中，无论是从人的个性和全面发展，从社会对人的综合素质要求还是高校人才培养的改革创新来看，第二课堂育人的重要性在逐渐上升。2016年，团中央、教育部联合印发的《高校共青团改革实施方案》明确高校共青团“第二课堂成绩单”制度是改革创新工作方式的举措之一。

为构建学生健康成长、全面发展的能力提升体系，我有以下几点举措和成效：第一、根据我校共青团改革方案，出台《黄冈师范学院“第二课堂成绩单”制度实施办法(试行)》，依托“到梦空间”系统记录，共有20249名学生激活使用，已发布活动1446个，活动参与达131347人次。促进“第二课堂成绩单”成为学校人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据；第二，以培养学生奉献精神、增强社会责任感为宗旨，构建全校志愿服务体系，4633名志愿者在中国志愿服务网注册，全年参加志愿服务达2452人次，志愿服务时长达17000小时；第三，全面开展暑期“三下乡”社会实践活动，69支社会实践团队的844名志愿者奔赴祖国各地开展活动，先进事迹被多家媒体报道，并取得诸多奖项肯定：“微光”公益团队被评为2019年全国社会实践活动优秀团队；曙光团队环保调研报告获得全国大学百篇调研优秀报告；第四，大力弘扬创新精神和创业意识，组织

学生参加“挑战杯”湖北省大学生课外学术科技作品竞赛，获省级二等奖一项、三等奖九项。

（三）以提升人文素养为目标，构建文化育人体系

大学生接力创造校园文化，校园文化也持续塑造大学生，对大学生的人格塑造与心理养成、思想政治成长和综合素质提升都有着最为直接、最具感染力的影响。共青团在吸引学生、凝聚学生的工作实践中，形成了特色鲜明的团属文化，团干自觉在培育校园文化上找路子、谋点子、想法子，同时又有团员青年积极性和创造性这一优势，因此共青团在校园文化建设中发挥着重要作用。

充分调动大学生的自觉性、积极性、自主性，精心烘培黄师特色的校园文化，我有以下几点举措和成效：第一，大力开展校园文化活动，举办庆祝新中国成立70周年文艺晚会、纪念“五四”运动100周年暨五四表彰晚会、第十五届社团文化艺术节、“一二·九”诗歌朗诵比赛等12项大型校园文化活动，2000余人参加比赛和演出，21000余人次参加观摩；第二，引导学生社团健康发展，发挥社团凝聚、引导、服务作用。新成立7个社团，规范107个学生社团管理，审批社团活动100余项；第三，整合资源，组建大学生艺术中心，启动话剧《雷雨》编排工作，原创以革命先驱为原型的舞台剧，开展主题鲜明、健康有益、丰富多彩的艺术活动，繁荣校园文化。

（四）以增强“三性”为根本，构建团学改革体系

政治性是团的灵魂要求，先进性是团的本质要求，群众性是团的根本特点要求，根据全团强“三性”的要求，高校共青团要与时俱进，改革创新，进一步加强制度创新、理论创新、实践创新。巩固和扩大党执政的青年群众基础，善于和团员青年打成一片，全方位变工作对象为工作力量。

为落实我校共青团改革方案，发挥共青团组织优势，我有以下几点举措和成效：第一，召开首届团代会、学代会，选举产生第一届团委会、学委会，分析共青团工作所面临的形势，研究确定今后五年共青团工作的指导思想和主要任务，为学校共青团工作指明了发展方向；第二，构建“一心双环”团学组织格局，指导 18 个学院学生会完成换届工作；677 个团支部结合关注“两会”、清明缅怀革命先烈、我校首届团代会、学代会精神、纪念五四运动 100 周年、纪念一二·九运动、垃圾分类等主题每月组织一次主题团日活动；举办 4 期团校，表彰 8 个五四红旗团委、39 个五四红旗团支部、433 名优秀团干和 626 名优秀团员；第三，在青年集聚的社团、互联网等抢战阵地，吸纳新青年领袖为我所用，借助他们现有的组织、平台，服务更大范围的团员青年。“青春黄师”粉丝数 26979 人，全年共发布推送 598 篇，单篇文章的平均阅读量达到 1200 左右，最高单篇阅读量为 1.7 万人，留言总数 2562 人次。全年 25 次进入湖北共青团微信公众号排行

榜，有三篇微信入选为湖北高校团委微信热文榜。制作新媒体产品 20 多件，利用 QQ 群、QQ 空间、微信公众号、微博、抖音等网络平台，扩大共青团活动的影响力，形成线上线下的良性互动，积极传播网络正能量。

三、不足之处和改进措施

学校当前正处于申硕攻坚的关键时期，实现这一目标，我必须要有强烈的担当意识，把共青团工作抓出成绩，做出亮点，建成品牌，助力学校综合实力提升。我在工作中还存在以下不足需要持续改进。

第一，营造创新创业氛围，搭建大学生创新创业实践和服务平台做得不够，在“挑战杯”、“创青春”等高水平竞赛中未能取得国家级奖项。2020 年是“创青春”创业比赛，提前谋划，会同有关部门和学院构建以“项目纽带—基金支持—基地孵化—创业实践”四位一体的创业教育实践体系，大力支持学生创业团队，努力取得更好成绩。

第二，“第二课堂成绩单”制度的科学化、系统化、制度化、规范化水平有待提升。2020 年，坚守共青团组织定位和育人特色，促进第一课堂和第二课堂互动互融、互补互促，积极构建动态可持续的机制，切实规划好、设计好、实施好第二课堂项目和活动，倒逼学校各级团组织科学严谨的融入学校人才培养大局。

第三，团属校园文化品牌不多，学生社团管理需进一步规范，社团品牌活动较少。要立足黄师历史和办学特色发掘校园精神，立足“教育情怀”创作一批集思想性、艺术性、观赏性于一体，反映黄师深厚历史、彰显大学精神的校园原创艺术作品，指导各学生社团打造精品活动，共同形成黄师校园文化品牌。

第四，团的组织和工作有效覆盖还有许多空白，服务青年的能力、水平和实效还有待提高。深入实施团支部“活力提升”工程，推进团的工作进社团、进网络、进学生组织、进实验室，力争对团员青年实现多重覆盖。抓好团内“关键少数”，我要带头钻研本行，勤于调研、狠抓落实，引导团干部胸怀大局，坚决防止和反对把团的岗位当作跳板、一心谋升迁、工作漂浮的现象和心态。

党有号召，团有行动，越是重任在肩，越是勇于承担、矢志不渝，我要紧紧围绕学校中心工作，认清形势、坚定信心，改革创新、奋发有为，推动共青团工作在学校发展新时期焕发出更加强大的生命力。

2019 年度述责述职述廉报告

学生工作部（处）副部（处）长、武装部副部长 黄开宋

2019 年，本人担任学工部副部长、武装部副部长，分管学生管理、大学生思想政治教育、学生工作队伍建设以及武装部工作。

一年来，在校党委的正确领导下，本人坚持以“学生为中心”的学生工作理念，围绕“创新工作思路，提高服务质量，在落实以“学生为中心”的理念中培养时代新人”这一主题，进一步提升服务学生工作水平和能力，兢兢业业，尽职尽责，勤勉务实推进各项工作，现述责述职述廉如下：

一、潜心向学，不断增强政治素养和业务能力。

一年来，本人努力通过学习和实践不断提升自身的政治觉悟和业务能力水平。一是通过系统学、原本学、透彻学，认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，学习领会习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间的系列重要讲话精神和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，系统研读《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，此外根据高校教育工作岗位特点认真学习了习近平总书记在

全国高校思想政治工作会议讲话、《教育部关于深化本科教育教学改革 全面提高人才培养质量的意见》等文件精神，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认同与认知，在大是大非面前立场更加坚定，对理想信念的理解更加透彻，认识更加深刻。二是认真学习习近平总书记全国教育大会讲话精神、陈宝生部长《坚持以本为本、推进四个回归，建设中国特色、世界一流本科教育》以及《教育部关于深化本科教育教学改革 全面提高人才培养质量的意见》等一系列讲话和文件精神。三是在学校党委的关怀下，2019年5月19—25日，本人参加了湖北省教育厅组织的赴中国台湾地区研修台湾高校学生事务管理研修班，2019年7月8日~13日本人参加了由教育厅思政处在甘肃省兰州市举办的2019年湖北省高校学生工作骨干暑期社会实践研修班，撰写了论文和心得，获得一致好评。四是为了增强大学生思想政治教育的针对性，提升个人从事思政工作的能力，一方面本人积极掌握教育理论；另一个方面积极开展学生工作研究，参与申报项目两项、撰写论文一篇。

二、勤勉敬业，努力提高谋事创业的综合能力。

1、**落实立德树人，服务学生成长。**一是对大一新生，开展以知校情、晓专业、懂安全、熟环境、明规范等为主要内容的“十个一”新生入学教育，2019年新生入学教育提升

了文化内涵和教育内涵，各学院普遍开展了适应性教育、专业稳定教育、安全教育，主题鲜明、内容丰富；二是对大二大三学生，开展以学业进步、成长选择、科研竞赛、创新创业、社会实践等为主要内容的发展教育；三是对大四学生，开展以专业实习实践、就业选择、社会适应、母校情感等为主要内容的毕业教育，组织全校毕业生合影、毕业生主题摄影展等活动，营造了感恩、和谐的毕业氛围。

2、广树先进典型，引领学风建设。 一是开展了 2019 届优秀毕业生的评选工作，共计评选出校级优秀毕业生 555 人，院级优秀毕业生 521 人；2019 届毕业生 2018-2019 学年度三好学生、优秀学生干部的评选工作，共计评选出校级三好学生 381 人，校级优秀学生干部 158 人，院级三好学生 420 人，院级优秀学生干部 97 人。二是 9 月份评选表彰了 2018-2019 学年度先进班集体和先进个人，授予 27 个班为 2018—2019 学年度先进班集体；授予 24 人“三好学生标兵”荣誉称号；授予 945 人“校级三好学生”荣誉称号；授予 614 人“校级优秀学生干部”荣誉称号；授予 966 人“院级三好学生”荣誉称号；授予 509 人“院级优秀学生干部”荣誉称号。

3、筑牢安全防线，夯实学生管理。 一年来，本人全面关注学生人身、财产、卫生、情感、学业、家庭、性格等各类重点问题，建设基础信息，健全“特殊学生”档案，重

点对象重点关注，专人管理。一是实行每周重点工作按时推送机制，每周向二级学院推送本周重点工作。二是加强关键时间节点监控，高度重视、重点抓好了春秋两季、节假日等重点时段，不留死角，不留空白，不留模糊地带，不留隐患，各学院严格落实“节假日管控”、“家校联系”、“安全教育告知书、责任书的签订”制度。三是建立假期安全检查长效机制，全年开展了5次安全管理检查。四是层层落实学生安全责任制，拉紧学校——学院——班级——寝室——家长五级工作链条，做到了信息畅达、预案超前、排查及时、干预有效。五是认真扎实开展春季安全教育月活动，系统开展打击非法校园贷专项行动，切实维护了学生的利益。六是不定期开展“安全提醒”，推送“安全微信”4次。七是通过开展专题安全教育，牢固树立学生安全意识，1年来学工部先后联合保卫处、后保处开展“国家安全教育”、“核安全知识教育”、“艾滋病防治安全教育”、“新生入学安全教育”等活动。

4、关爱学生为本，落实心理关怀。一是积极开展心理健康教育。为了增强了心理健康教育的吸引力和感染力，营造了良好的心理健康教育氛围，五月份开展了“大学生心理健康宣传月”、10月份开展了“嗨，大学你好！”心理育人节等活动，成功举办了“彩绘青春·阳光心态”彩虹跑活动等四十项心理育人节活动。二是做好大学生心理危机防控工作。对全校2019级4000多名新生开展了大学生心理辅导培训。

全年开展各类心理活动共计 14 项 93 场次，覆盖学生人数约 15000 人。开展心理普查，抓好心理危机干预。全年开展普查人数 18493，中心约谈 301 人，大一学院约谈 2142 人，老生学院约谈 5967 人，中心约谈反馈 95 人需重点关注或跟踪关注。积极做好心理咨询服务，全年接待来访学生 604 人次，本学年共干预重大心理危机 29 起，维护了学生生命安全和学校的安全稳定。三是加强心理健康教育队伍建设。政策鼓励、经费支持心理健康教师参加专业培训，提升了队伍的专业素养；2019 年召开二级学院心理健康辅导员专题案例分享会议 3 次；对班级心理委员、寝室心理委员开展多样化培训，提高了工作队伍的责任心，增强了工作队伍对常见心理问题的辨别与处理能力。四是推进心理健康教育与咨询中心建设。学校投入 372 万元用于建设大学生心理健康中心项目，目前工程已经完工，中心专业设备及家具已完成招标，计划 12 月底元月初可以竣工，中心建设完全达到省教育厅示范中心要求。五是推进心理健康二级辅导站标准化建设。10 月 14-17 日，对 13 个申请验收的学院进行了调研，对达标的单位进行验收，五是实行心理健康教育活动项目化。全校评选出 25 个心理健康教育活动项目立项，其中 5 个重点项目，15 个一般项目，5 个立项支持，活动扎实开展，学生参与性更高。

5、确保工作实效，推进武装工作。一是全面落实并完

善学生应征入伍优惠政策，扎实做好征兵工作，激励学生携笔从戎。从5月29日组织110名学生进行应征体检开始，先后统一组织接送六批次共计140余人次学生参加了2019年的应征青年体检和复检，顺利完成70名学生体检、政审参军入伍，连续5年较好的完成征兵目标任务。二是扎实开展国防和爱国主义教育。10月14日，组织全校学生党员举行了学生党员“不忘初心 牢记使命”主题教育活动升旗仪式。12月5日，邀请市军分区盛传发福司令员来我校进行爱国主义、国防教育专题讲座。三是认真组织国旗护卫队学生进行训练，打造了一支素质过硬、本领扎实的国旗护卫队。2019年国旗护卫队执行“每周升旗仪式”36次，执行“2019年湖北省相约小康县市运动会”、“黄冈师范学院2019年运动会”等大型活动升旗4次，注重运用仪式礼仪，弘扬爱国主义精神，培养黄师学子爱国、爱校、爱国旗的良好精神风貌。四是顺利完成年度军训和《军事理论课程》教学任务。9月7日至9月20日，认真组织了2019级4060余名新生进行为期14天的军事技能训练。2018-2019学年度下学期，完成近4200名2019级学生军事理论课程教学组织任务。五是日常工作有效开展，2019年武装部先后完成兵役登记、民兵整组、八一慰问、直招士官、退役士兵复学安置、学费补偿手续等一系列工作任务，取得了较好的成绩。

6、务实笃行，做好学工队伍建设。一是组织辅导员队

伍认真学习全国高校思政工作会议精神、教育部《普通高校辅导员队伍建设规定》（教育部 43 号令），工作的思想引领属性逐步凸显。二是培训力度不断加强，全年举办学工人员培训 15 次，开展 4 次网络培训。三是辅导员考核评比奖励办法得到完善，对辅导员“三进”实行严格的痕迹管理，做到了有据可查。四是 7 月 15 日至 16 日举行“不忘初心 牢记使命”主题演讲比赛暨学工队伍职业发展与职业技能提升主题培训，13 名思想政治教育辅导员老师参加了“不忘初心 牢记使命”主题演讲比赛，近 200 人参加了培训，集中展现了昂扬的精神状态和专业的职业素养，唱响了立德树人的主旋律。五是为了进一步加强和改进学生思想政治工作，落实立德树人根本任务，促进班主任队伍建设和班主任工作制度化、规范化、科学化，修订出台了《黄冈师范学院班主任管理办法》。

三、保持警醒，做纪律规矩上的清醒人。

1、牢固树立学习意识，提升党性修养。通过原原本本、认认真真学习习近平新时代中国特色社会主义思想深刻理解精髓实质和核心要义。深入学习贯彻落实党的十九大、以及十九届二中、三中四中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；深入学习《宪法》、《监察法》、《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《关于新形势下

党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》等党规党纪。在学习过程中，坚持重点学习与系统学习相结合，坚持理论学习和工作实际相结合，增强了学习的针对性和实效性。

2、牢固树立大局意识，保持吃苦耐劳本色。一年来，在部门工作中主动承担工作任务，无论是否分管工作只要是涉及学校发展、涉及学生发展的工作均能做到尽职尽责。本人服从工作安排，在校内举办的各类大型活动中举动承担学生组织工作和任务，全年组织大型活动 10 余次。

3、牢固树立底线意识，绷紧廉政建设弦。廉洁自律是对党员领导干部最起码的要求，作为党员干部，我能牢记责任，在千头万绪的实际工作中，自觉接受党的纪律约束，严格执行“八项规定”中央、省委“六条意见”、“十个不准”等要求，在分管工作中，严格按照有关规章制度办事，每个工作环节都实行阳光操作、透明处理，无论事大事小都要做到廉洁自律、奉公守法。对关乎学生切身利益的评优评先、军训服装采购、违纪学生处理等方面做到依法依规、高效透明、公开公平。

4、牢固树立责任意识，切实履行纪检委员职责。按照校纪委有关通知要求发布纪律提醒，对于本部门财务进行监督，对部门物资采购全程监督，发挥监督职能。

四、工作中的不足和努力方向

1、需要进一步加强学习，学习时间不够充分，学习内容不够全面，特别是系统化学习有待加强，能力和本领有待提高；

2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准上有时不够严格；

3、工作沉稳有余，充分发挥主动性不够，工作创新意识以及创新方法和手段还有待进一步加强，学生教育管理工作的科学化、规范化、制度化建设有待进一步加强。

2019 年度述职述责述廉报告

学生工作部（处）副部长（处）长 张学仁

2019 年，我分管学生教育、资助、宿舍管理工作，在校党委的正确领导和班子成员的指导和帮扶下，本人围绕“全面提高工作标准，扎实践行以生为本，在优质服务中落实立德树人根本任务”这一主题，坚持“以学生为中心”的学生工作理念，兢兢业业，尽职尽责，勤勉务实推进各项工作。现述职述责述廉如下：

一、加强学习，提升自身素质和履职能力

注重政治理论学习，不断坚定和提高政治觉悟。认真学习和贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面深刻学习和理解全国教育大会精神，强化“四个意识”，坚定“四个自信”。按照上级和学校的有关要求，积极参加习近平新时代中国特色社会主义思想学习。切实用党的十九大精神统一思想和行动，不忘初心，牢记使命，高举旗帜，团结奋进。通过学习和批评与自我批评，不断提高自己的思想认识和党性修养，不断提高为学生服务的意识。

二、热爱本职工作，尽职尽责

1、加大学生教育工作力度，常抓不懈

(1) 深入一线，严格学风建设。

为完善学风校风建设长效机制，落实立德树人的根本任务，不断提高人才培养质量，制定了动态性学风建设方案，全员深入一线，持续开展学生上课巡查、宿舍巡查，抓实学风管控各环节；及时通报违纪学生，做到强化举措，狠抓落实。

(2) 倾心学生考研，发挥示范效应。

分发南北校区考研自习中心服务座位 1440 个、维修改造南北校区考研自习中心环境，购置了全自动饮水机三台、空调三台，布置考研自习室文化墙、光荣榜、成功申请北区考研自习室窗帘 11 副、建立有 1151 人的考研学风督导群，并安排考研值班室，随时为考研学生排忧解难，第一时间解决问题，全方位为考研学子营造温馨舒适的备考环境。

(3) 加强思想引领，推进新时代学生建设

以纪念五四运动 100 周年和纪念建国 70 周年为契机，打造校园精品活动，为黄师学子搭建了展示才华、提高素质的平台。注重活动实效，提高活动影响力，打造一批有特色、有影响的精品校园文化活动。隆重举办第二十届校园辩论赛、第五届礼仪风采大赛、第六届健美操·啦啦操大赛、第十六届“黄师杯”女子排球赛、“黄师杯”足球赛、“黄师杯”男子篮球赛、“新时代 新中国 新青年”校内演讲比赛、生卫知识竞赛等大型精品活动，深入贯彻落实新时代大学生“三

走”思想，积极响应走下网络，走出宿舍，走向操场，为黄师学子提供展示风貌的舞台，丰富广大师生生活。邀请校内外专家学者来校讲座，倡导女生健康习惯，传播女生健康理念。组织的四名同学参加全省“新时代 新中国 新青年”大学生主题演讲比赛，分别斩获一等奖、三等奖和优秀奖的成绩。

爱国主义教育成效显著。以“不忘初心，牢记使命”主题为契机，开展系列教育活动。隆重举办“青春告白祖国”、党员升旗仪式、团结爱国跟党走等大型活动，积极开展爱国主义和理想信念教育。其中，黄冈市“团结爱国跟党走”演讲比赛中我校学子荣获一等奖 两名、二等奖 两名、三等奖一名，我校荣获“优秀组织奖”单位等荣誉。

（4）完善工作机制，强化学生队伍建设

扎实开展政治理论学习。习近平总书记指出：“中国青年是有远大理想抱负的青年，中国青年是有伟大创造力的青年。”各学院、各类校级组织学习传达“十九届四中全会精神”专题学习会议，传达学习习近平总书记在党的十九届四中全会上的重要讲话和全会精神、《教育部关于深化本科教育教学改革、全面提高人才培养质量的意见》、《教育部关于一流本科课程建设的实施方案》、《新时代爱国主义教育实施纲要》等。不断提高我校学生理论水平、思想觉悟和政治素养，把党和国家发展的“中国梦”与青年学生学习奋斗的“个

人梦”紧紧融合。

加强学生自律委员会制度化、规范化建设。建立《黄冈师范学院学生自律委员会章程》《黄冈师范学院学生自律委员会考核办法》，加快完成校学生自律委员会内部结构调整和校、院学生自律委员会二级联动，定期召开内部会议，定期组织院系自律委员会相互交流学习，做到“制度管人，流程管事”，坚决抵制“官僚化、娱乐化、行政化”，加强“政治性、先进性、服务性”。

2、加强资助日常管理和监督，做好育人工作。

(1) 严格执行国家资助政策，按照国家最新文件精神，精准认定家庭经济困难学生 6737 人；严格奖助学金评审过程管理，落实“七公开”、“班级评审结果学生全员背书”、“巡视员制度”等关键环节；做好校、院两级资助项目绩效评估工作；做到程序规范，公开透明，学生满意度高，各项评定实现“零投诉”。

(2) 做好各类奖助学金的评审发放工作，加强勤工助学管理工作，全年共为 3265 人次发放勤工俭学酬金 120 万元；全年为 40 人颁发了国家奖学金，金额 32 万元；为 788 人颁发国家励志奖学金，金额共计 394 万元；为 10757 人次学生发放了共计 1623.2 万元的国家助学金；为 1000 人颁发了“明珠学子”奖学金，金额共计 180 万元。通过多种渠道争取社会企业捐资助学。

(3) 做好家庭特别困难学生的资助工作，补发 497 名建档立卡家庭经济困难学生补助金 130.1 万元，为 2019 级 531 名新生办理了“绿色通道”，共计缓交学费 362.4382 万元。

(4) 落实 2019 届 909 名生源地信用助学贷款毕业生还款确认书的签订；做好 2019 年生源地信用贷款有关工作，帮助 2399 名学生成功申请到了生源地信用助学贷款，金额共计 1519.27 万多元。

(5) 重视调研，开展经济困难学生家庭走访活动。2019 年春节前夕，由全体学校领导带队走访慰问了我校 18 名家庭经济困难学生，并送上慰问金和慰问品。

3、用心做好“宿舍服务之本”，关注学生生活

(1) 在学校党委、行政的高度重视下，2019 年秋季开学前全面平稳完成学校史上规模最大的学生宿舍调整。学生宿舍实现了按班级、专业、年级、院系、男生、女生相对集中分寝室、分楼层、分楼栋居住。

(2) 顺利收回了学生反响强烈的 5 栋社会化学生公寓。经过数十轮艰苦谈判，学校成功收回由当地珠明山社区投资兴建并管理的紫园 2-6 栋学生公寓的所有权、管理权、收益权，解决了 20 年想解决而未能解决的难题。南北区 33 栋学生宿舍实现了统一管理。

(3) 持续改善学生宿舍住宿条件。协助后勤产业集团

完成了宿舍区自助吹风机建设项目并投入使用。协助后勤保障与基本建设处、国有资产与采购招标管理处等部门完成了南北区 19 栋学生宿舍的维修升级改造工 程，其中有 10 栋学生宿舍床、桌椅等家具全部更换。

(4) 学工人员（教学学院副书记、辅导员及学工部人员）入住学生宿舍。学校为每个教学学院在学生公寓设立了至少两间辅导员工作室，全校共 50 间。为辅导员工作室购置了全新的家具，配备了冰箱、洗衣机、微波炉、净水机等设备，发放了床上用品及入住必需的生活用品。做好了全校学生工作 人员入住学生宿舍安排、管理及后勤保障工作，各教学学院副书记、辅导员共 76 人入住学生宿舍值班。

(5) 加强了宿管员培训力度，联合保卫处举办了宿舍管理员消防技能培训。邀请校外专家来校为宿管员开展业务培训，提升了宿舍管理服务质量 和能力。宿管员队伍素质不断提高，涌现出一批先进典型。宿管员代表肖彩萍获评学校 2019 年十大“明珠中英”。

(6) 高质量承办了湖北省高等学校后勤管理研究会学生宿舍管理专业部 2019 年会，扩大了学校在全省高校中的影响力，并获得 2019 年度湖北省宿舍管理先进单位。

(7) 做好了 2019 届毕业生离校退寝工作，毕业生顺利离校。做好了 2019 级新生住宿方案的制定工作，4190 名新生全部在网上自主选定宿舍。精心组织，科学调配，高效的

做好了 2019 年迎新服务各项工作，受到了新生及家长的好评。举办了 2019 年学生宿舍文化节系列活动，学生宿舍文化建设不断加强。

三、加强学习，不断增强拒腐防变的能力

遵纪守法，清正廉洁，以身作则。认真学习《监察法》、新修订的《党章》《中国共产党问责条例》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规制度，强化自律意识，时刻警钟长鸣，切实增强拒腐防变的自觉性。

1、认真履行党风廉政建设责任制职责。坚持“一岗双责”，既要严于律己，严以修身，做到廉洁自律，又要把反腐倡廉教育作为重要任务，长期任务。

2、认真开展反腐倡廉工作。阳光开展国家奖助学金和学校“明珠学子”奖助学金的评审和发放工作，规范勤工俭学资金使用，做到程序规范，公开透明，学生满意度高，各项评定实现“零投诉”。重视关键节点和关键部位的惩防体系建设，在奖助学金评定过程中，相关人员都能做到廉洁自律，无任何违法乱纪现象。

3、进一步改进和加强作风建设。认真学习贯彻中央八项规定和学校的“十不准”，严格按照八项规定开展自查自纠，制定措施，落实整改。对分管工作人员中存在的“四风”问题逐一查找，采取措施进行整改。对自己严格要求，始终

按照有关工作生活规定去做。始终牢记“两个务必”，遵守厉行节约制止奢侈浪费的有关规定。

4、勤政廉政。严格遵守《廉政准则》及廉洁自律各项规定，严格遵守党纪政纪法纪；坚持决策民主，虚心听取群众意见，办事公开透明，程序合法合规，按照规定对组织报告个人地有关事项。

四、存在的问题和今后努力方向

1、工作中存在的问题：

- (1) 工作时效性不强，工作效率不高；
- (2) 深入一线，调研不够；
- (3) 学生干部队伍、宿管员队伍建设不够；
- (4) 与其他部门沟通交流不足。

2、今后工作努力的方向：

(1) 做好计划，明确目标，分清轻重缓急。没有计划，对当天的工作没有目标，做事就有盲目性，效率自然不高，将每天的时间细分出来，按照计划执行；做每件事要明确领导安排的目的，不要为完成任务而工作，要能超越领导期望；分轻重缓急。将紧急的耗时短的先解决，免得有人总是打电话来骚扰；而将耗时长而不紧急的暂时放下；相互协作，共同进步。帮助别人的同时，也在帮助自己。就像教别人东西，自己在无形中对技能知识又有了更进一步的了解掌握；提升大局观，开拓视野，从大局出发，不畏手畏脚，大胆开展工

作。

(2) 加强改造自己的世界观、人生观和价值观，从思想上、行动上树立起全心全意为学生服务的意识。在工作上加强群众观念，认识群众的首创精。要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，紧紧围绕以学生为中心理念，依托宿舍阵地，发挥宿舍育人功效；深入宿舍、学生各类组织，积极主动联系学生、宿管员，倾听学生、宿管员意见，想学生之所想，急学生之所急，忙学生之所需。

(3) 加强学习，通过校内调研，校外学习考察，根据我校实际情况，制定队伍建设可行方案。对学生干部开展相关培训，通过报告讲座、交流讨论、素质拓展等一系列的活动，提升自豪感与使命感，团结带领广大同学，发愤学习，脚踏实地，锐意创新，在校园营造自主、创意、高效、透明、情切、活泼、务实、和谐、诚信、民主的氛围。宿管员学历低、年纪大，缺乏宿管系统理论知识等问题，将通过加强专业化培训，开展经验交流会、技能比武等方式，摆正宿管员位置，做好日常生活的服务员，学生宿舍关系的协调员，其他部门以及学院的联络员，提升宿管员专业化水平，改善宿管员队伍的综合素养。

(4) 紧紧围绕服务学生中心理念，通过各种途径，加强与上级部门、学校机关处室、二级学院沟通交流，及时反馈，共同为申硕贡献自己的力量。

2019 年度个人述责述职述廉报告

校团委副书记 姚保卫

2019 年，在学校党委和行政的正确领导下，在党委组织部、校团委、数学与统计学院全体同事的大力支持和帮助下，本人 1-10 月份在数学与统计学院担任思想政治辅导员，自 9 月 12 日以来抽调到学校主题教育工作专班帮助工作，11 月 1 日正式任命到校团委工作，目前还未实质性接触校团委工作。

虽经历了从思想政治辅导员工作岗位到借调至学校主题教育工作专班，再到校团委副书记工作岗位的变动，但能始终保持强烈的事业心和高度的责任感，坚持踏踏实实、勤勤恳恳做好每件事。一年来，一方面坚持立德树人，努力当好学生健康成长的指导者和引路人，力争成为一名优秀的党支部书记和思想政治辅导员；另一方面以“走在前、作表率”为目标，努力承担并完成学校“不忘初心、牢记使命”主题教育部分工作。结合一年来的工作，从五个方面进行汇报。

一、理论武装再加强，党性修养更强化。

一是认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大，十九届二中、三中、四中全会精神，系统研读了《习近平新时代中国特色社会主义思想纲要》等规定书

目和内容，观看了庆祝中华人民共和国成立 70 周年大会，张富清同志先进事迹电视纪录片《本色（上）》《本色（下）》，《榜样 4》等，聆听了校党委书记王立兵讲授的专题党课，学校 18 位基层党组织书记宣讲 18 位优秀共产党员先进事迹的报告，身边的先进人物邹倩同志先进事迹报告会，最美芳华 70 年 70 人宣讲会等。二是担任学生党支部书记期间，严格制定并执行读书班学习计划，带头坚持把理论学习贯穿主题教育始终。充分利用学生党支部主题教育读书班的集中学习、自学、交流研讨等形式进行了系统学习，特别是集中学习了习近平关于教育的重要论述，带头研讨发言。坚持原原本本读原著，扎扎实实学原文，认认真真悟原理，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，提高运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力，不断增强党性修养和道德修养。

二、求真务实注重研，工作能力再提升。

注重从细微处围绕学生、关注学生、服务学生，不断提升大学生思想政治教育亲和力和针对性。始终紧紧围绕学校发展目标，在认真做好大学生思想政治工作的同时，努力学习、认真钻研，积极申报教育厅、学校科研项目，成功获校级以上项目共 3 项，其中项目《立德树人视域下高校思想政治教育进社团的长效机制》成功获批 2019 年湖北省教育厅

人文社科立项。2019年2月，当选共青团黄冈市第五次代表大会代表；2019年4月，当选共青团黄冈师范学院第一届委员会常委。

三、敬业爱岗尽职责，恪勤匪懈显作为。

服从组织安排，履行岗位职责。一是较好地完成学校“不忘初心、牢记使命”主题教育相关工作。自9月12日抽调到学校主题教育工作专班帮助工作以来，多次晚上加班至12点以后、凌晨2点以后、甚至偶尔3点以后离开办公室，有时早晨5点多到办公室加班。二是高标准严要求、比较圆满地做好原岗位学生党建、学生干部教育管理、学院共青团、微博微信QQ公众号运营、到梦空间网络系统运营、2019级新生迎新和军训、2019年秋季运动会等工作，未出现重大责任事故，并取得了一定的成绩，被评为“学校年度优秀工作者”。三是更加深刻地了解了“全心全意为人民服务”的宗旨，自觉做到“以人民为中心”。经常性到学生宿舍、活动现场与学生谈心谈话、听取学生的意见建议，为学生排忧解难，突出为学生成长成才办实事，进一步在思想上树立了以服务学生为中心的工作理念，强化了为学生服务的宗旨意识，增进了与学生的感情联系。

四、干事创业敢担当，努力工作创业绩。

（一）讲述好学生的故事，传播好学生的声音。一是积极正确发声，选树先进典型。今年，积极推动在人民网、新华网、中国教育网等校外媒体报道学生工作 27 次。构建适应学院学生工作发展的宣传格局，提升传播影响力，提升意识形态领域话语权，对学生关心的热点和焦点问题，及时进行引导和解决，促进思政工作针对性与实效性的提升。二是学生工作相关信息力争第一时间发布到学院微信公众号、QQ 等平台，利用新媒体及时研判、正确引导网络舆情，在庆祝中华人民共和国成立 70 周年大会、十九届四中全会、全国两会、纪念五四运动 100 周年等重大节日和特殊时间节点进行积极发声。

（二）求真务实、锐意进取，夯实学生党建带团建工作，推动团学工作再上新台阶。扎实推进学生党支部“两学一做”学习教育常态化、制度化，充分利用每月主题党日时间带领学生党支部全体党员扎实开展自主学习、集中学习、交流讨论，严格党内政治生活，圆满完成学生党建、团建工作任务，被评为“学校优秀党支部书记”。例如，2019 年 5 月，学生党支部深入开展了学习习近平总书记在纪念五四运动 100 周年大会上的重要讲话精神，学习后带领全体学生党员到黄冈市博物馆参观学习，围绕学习情况积极交流发言，取得了较好的效果。以纪念五四运动 100 周年、庆祝建国 70 周年为契机，持续谋划通过开展学生党员进低年级班级、以团支部

为单位的爱国歌曲歌唱比赛、先进学生宿舍评选等“十个一”学生党建实践活动推进学生党建实践方式创新，进一步落实立德树人根本任务，引导广大青年发扬五四运动精神，做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者，献礼建国70周年。

（三）指导学生开展丰富多彩的团学活动，全面提升学生综合素质。定期召开双周学生干部大会、经验交流会，团委学生会各部门负责人结合学院和本部门工作，进行总结、分享学生工作管理经验并对下一阶段工作进行谋划。在党建工作的先锋模范带动下，紧紧围绕学生的成长成才，更加广泛的开展校园文化活动。三月，组织召开学风建设大会，表彰了2018-2019学年度第一学期数学与应用数学专业前10名、信息专业前3名、数学教育专业前3名及英语过六级的68名学生；开展了高低年级学业交流会、组织志愿者到黄冈市福利院等；积极组织申报学校心理健康项目11项，成功获批4项。四月，组织开展了考研经验交流会、第二届团学代表大会、武装征兵宣传教育报告会、掰手腕比赛、乒乓球比赛、团员团日主题活动等活动；结合学院实际开展了数学建模竞赛邀请赛；今年五四评优中，我院获评学校五四红旗团支部2个、优秀共青团干部19人、优秀共青团员29人。五月，组织开展了我最喜欢的班级评选、教学技能大赛、4+1篮球赛、团员团日主题活动等，结合毕业季开展了欢送毕业

生晚会、欢送毕业生篮球赛和排球赛等系列活动。六月，组织开展了数学科普知识竞赛等活动，完成了团组织关系接转、团员统计、团费收缴等日常工作。学生党支部上半年发展 18 人，转正 5 人；下半年发展 16 人，转正 12 人。下半年，指导学生团队在学校秋季运动会中获得男子甲组团体第二名，女子甲组团体第五名，甲组团体第三名的好成绩。

（四）助力扶贫攻坚，打造志愿服务育人品牌。指导学生团队开展的暑期社会实践活动入选 2019 年全国大学生暑期社会实践专项活动 3 项，其中“微光”公益团队被评为全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践“优秀团队”。

“微光”公益团队开展关爱留守儿童、关注山村教育等志愿服务的事迹受到了当地政府、学校与社会各界的广泛好评，展现了青年大学生积极投身社会实践、志愿服务的良好精神风貌和社会责任感。

（五）圆满完成所带班级奖助学金评选、年度评优等三个班的班主任工作，所带班级被评为“先进班集体”“五四红旗团支部”。

五、清正廉洁作表率，服务学生讲奉献。

无论工作岗位变化，都能按照从严从实的要求，常怀律己之心，增强廉洁纪律，严守政治纪律，强化政治担当，提高政治觉悟，坚定不移全面服务学生，强化为学生服务的宗

旨意识，增进与学生的感情联系。都能正确处理公私、俭奢、得失等关系的严实标准，坚持做政治上的明白人，纪律上的规矩人，业务上的内行人，生活上的正派人，习惯在监督下开展工作，始终保持清正廉洁的政治本色。不断加强个人道德修养，清清白白从政、干干净净做事、老老实实做人。

无论在原岗位还是在新岗位，又或是借调至学校主题教育工作专班，虽尽心尽力去工作，获得了一些进步，但也存在不足：一是在思想政治辅导员工作岗位上的六年多时间里，忙于事务性工作较多，主动谋划和动笔时间不多，理论学习上不够系统深入、学做结合上有待加强，运用理论学习成果指导实践、解决问题上显得办法不多。二是到新岗位任职时间不足两个月，并未实质性接触共青团相关工作，工作经验积累不够丰富，处理复杂问题的能力有待提升，大胆开展工作的魄力和创造性开展工作的意识有待加强。

2020年，将主动适应新时代青年新特点，登高望远、居安思危，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，严格按照学校党委行政的指导意见和校团委的工作部署，将“不忘初心、牢记使命”融入青年学子一言一行，引导他们坚持学思用贯通、知信行统一，系好人生第一粒扣子，更加广泛的开展形式多样、健康向上、格调高雅的校园文化活动，谱写共青团工作的美好华章！